

【初试】2026 年 浙江工业大学 838 管理学原理之管理学原理与方法考研精品资料

说明：本套资料由高分研究生潜心整理编写，高清电子版支持打印，考研推荐资料。

一、考研真题汇编及考研大纲**1. 浙江工业大学 838 管理学原理 2008-2021 年考研真题，暂无答案。**

说明：分析历年考研真题可以把握出题脉络，了解考题难度、风格，侧重点等，为考研复习指明方向。

2. 浙江工业大学 838 管理学原理考研大纲**①2025 年浙江工业大学 838 管理学原理考研大纲。**

说明：考研大纲给出了考试范围及考试内容，是考研出题的重要依据，同时也是分清重难点进行针对性复习的推荐资料，本项为免费提供。

二、2026 年浙江工业大学 838 管理学原理考研资料**3. 《管理学原理与方法》考研相关资料****(1) 《管理学原理与方法》[笔记+提纲]****①浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》考研复习笔记。**

说明：本书重点复习笔记，条理清晰，重难点突出，提高复习效率，基础强化阶段推荐资料。

②浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》复习提纲。

说明：该科目复习重难点提纲，提炼出重难点，有的放矢，提高复习针对性。

(2) 《管理学原理与方法》考研核心题库(含答案)**①浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》考研核心题库选择题精编。****②浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》考研核心题库名词解释精编。****③浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》考研核心题库简答题精编。****④浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》考研核心题库计算题精编。****⑤浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》考研核心题库案例分析题精编。****⑥浙江工业大学 838 管理学原理之《管理学原理与方法》考研核心题库论述题精编。**

说明：本题库涵盖了该考研科目常考题型及重点题型，根据历年考研大纲要求，结合考研真题进行的分类汇编并给出了详细答案，针对性强，是考研复习推荐资料。

(3) 《管理学原理与方法》考研模拟题[仿真+强化+冲刺]**①2026 年浙江工业大学 838 管理学原理之管理学原理与方法考研专业课五套仿真模拟题。**

说明：严格按照本科目最新专业课真题题型和难度出题，共五套全仿真模拟试题含答案解析。

②2026 年浙江工业大学 838 管理学原理之管理学原理与方法考研强化五套模拟题及详细答案解析。

说明：专业课强化检测使用。共五套强化模拟题，均含有详细答案解析，考研强化复习推荐。

③2026 年浙江工业大学 838 管理学原理之管理学原理与方法考研冲刺五套模拟题及详细答案解析。

说明：专业课冲刺检测使用。共五套冲刺预测试题，均有详细答案解析，最后冲刺推荐资料。

三、电子版资料全国统一零售价

本套考研资料包含以上部分(不含教材)，全国统一零售价：[¥]

四、2026 年研究生入学考试指定/推荐参考书目(资料不包括教材)

浙江工业大学 838 管理学原理考研初试参考书

周三多、陈传明、刘子馨、贾良定，《管理学—原理与方法(第八版)》，复旦大学出版社，2024.

杨建君，《高级管理学》，西安交通大学出版社，2021.

五、本套考研资料适用学院及考试题型

管理学院

选择题、名词解释、简答题、计算题、案例分析、论述题

六、本专业一对一辅导(资料不包含，需另付费)

提供本专业高分学长一对一辅导及答疑服务，需另付费，具体辅导内容计划、课时、辅导方式、收费标准等详情请咨询机构或商家。

七、本专业报录数据分析报告(资料不包含，需另付费)

提供本专业近年报考录取数据及调剂分析报告，需另付费，报录数据包括：

- ①报录数据-本专业招生计划、院校分数线、录取情况分析 & 详细录取名单；
- ②调剂去向-报考本专业未被录取的考生调剂去向院校及详细名单。

版权声明

编写组依法对本书享有专有著作权，同时我们尊重知识产权，对本电子书部分内容参考和引用的市面上已出版或发行图书及来自互联网等资料的文字、图片、表格数据等资料，均要求注明作者和来源。但由于各种原因，如资料引用时未能联系上作者或者无法确认内容来源等，因而有部分未注明作者或来源，在此对原作者或权利人表示感谢。若使用过程中对本书有任何异议请直接联系我们，我们会在第一时间与您沟通处理。

因编撰此电子书属于首次，加之作者水平和时间所限，书中错漏之处在所难免，恳切希望广大考生读者批评指正。

目录

封面.....	1
目录.....	4
浙江工业大学 838 管理学原理历年真题汇编	7
浙江工业大学 838 管理学原理 2021 年考研真题（暂无答案）	7
浙江工业大学 838 管理学原理 2020 年考研真题（暂无答案）	11
浙江工业大学 838 管理学原理 2019 年考研真题（暂无答案）	14
浙江工业大学 838 管理学原理 2018 年考研真题（暂无答案）	18
浙江工业大学 838 管理学原理 2017 年考研真题（暂无答案）	21
浙江工业大学 838 管理学原理 2016 年考研真题（暂无答案）	24
浙江工业大学 838 管理学原理 2015 年考研真题（暂无答案）	27
浙江工业大学 838 管理学原理 2014 年考研真题（暂无答案）	30
浙江工业大学 838 管理学原理 2013 年考研真题（暂无答案）	33
浙江工业大学 838 管理学原理 2012 年考研真题（暂无答案）	37
浙江工业大学 838 管理学原理 2011 年考研真题（暂无答案）	40
浙江工业大学 838 管理学原理 2010 年考研真题（暂无答案）	43
浙江工业大学 838 管理学原理 2009 年考研真题（暂无答案）	46
浙江工业大学 838 管理学原理 2008 年考研真题（暂无答案）	50
浙江工业大学 838 管理学原理考研大纲.....	54
2025 年浙江工业大学 838 管理学原理考研大纲	54
2026 年浙江工业大学 838 管理学原理考研核心笔记	56
《管理学原理与方法》考研核心笔记	56
第 1 章 管理与管理学	56
考研提纲及考试要求	56
考研核心笔记.....	56
第 2 章 管理思想的发展	58
考研提纲及考试要求	58
考研核心笔记.....	59
第 3 章 管理的基本原理	65
考研提纲及考试要求	65
考研核心笔记.....	65
第 4 章 管理道德与社会责任	68
考研提纲及考试要求	68
考研核心笔记.....	68
第 5 章 管理的基本方法	71
考研提纲及考试要求	71

考研核心笔记.....	71
第 6 章 决策.....	74
考研提纲及考试要求.....	74
考研核心笔记.....	74
第 7 章 计划与计划工作.....	78
考研提纲及考试要求.....	78
考研核心笔记.....	78
第 8 章 计划的实施.....	81
考研提纲及考试要求.....	81
考研核心笔记.....	81
第 9 章 组织设计.....	85
考研提纲及考试要求.....	85
考研核心笔记.....	85
第 10 章 人员配备.....	90
考研提纲及考试要求.....	90
考研核心笔记.....	90
第 11 章 组织力量的整合.....	93
考研提纲及考试要求.....	93
考研核心笔记.....	93
第 12 章 组织变革与组织文化.....	95
考研提纲及考试要求.....	95
考研核心笔记.....	95
第 13 章 领导和领导者.....	98
考研提纲及考试要求.....	98
考研核心笔记.....	98
第 14 章 激励.....	101
考研提纲及考试要求.....	101
考研核心笔记.....	101
第 15 章 沟通.....	104
考研提纲及考试要求.....	104
考研核心笔记.....	104
第 16 章 管理信息.....	107
考研提纲及考试要求.....	107
考研核心笔记.....	107
第 17 章 控制与控制过程.....	110
考研提纲及考试要求.....	110
考研核心笔记.....	110
第 18 章 控制方法.....	113
考研提纲及考试要求.....	113
考研核心笔记.....	113

第 19 章 管理的创新职能	117
考研提纲及考试要求	117
考研核心笔记	117
第 20 章 企业技术创新	120
考研提纲及考试要求	120
考研核心笔记	120
第 21 章 企业组织创新	123
考研提纲及考试要求	123
考研核心笔记	123
2026 年浙江工业大学 838 管理学原理考研复习提纲	125
《管理学原理与方法》考研复习提纲	125
2026 年浙江工业大学 838 管理学原理考研核心题库	131
《管理学原理与方法》考研核心题库之单项选择题精编	131
《管理学原理与方法》考研核心题库之名词解释精编	141
《管理学原理与方法》考研核心题库之简答题精编	147
《管理学原理与方法》考研核心题库之论述题精编	157
《管理学原理与方法》考研核心题库之案例分析题精编	180
《管理学原理与方法》考研核心题库之计算题精编	227
2026 年浙江工业大学 838 管理学原理考研题库[仿真+强化+冲刺]	232
浙江工业大学 838 管理学原理之管理学原理与方法考研仿真五套模拟题	232
2026 年管理学原理与方法五套仿真模拟题及详细答案解析（一）	232
2026 年管理学原理与方法五套仿真模拟题及详细答案解析（二）	242
2026 年管理学原理与方法五套仿真模拟题及详细答案解析（三）	253
2026 年管理学原理与方法五套仿真模拟题及详细答案解析（四）	261
2026 年管理学原理与方法五套仿真模拟题及详细答案解析（五）	273
浙江工业大学 838 管理学原理之管理学原理与方法考研强化五套模拟题	282
2026 年管理学原理与方法五套强化模拟题及详细答案解析（一）	282
2026 年管理学原理与方法五套强化模拟题及详细答案解析（二）	292
2026 年管理学原理与方法五套强化模拟题及详细答案解析（三）	301
2026 年管理学原理与方法五套强化模拟题及详细答案解析（四）	310
2026 年管理学原理与方法五套强化模拟题及详细答案解析（五）	320
浙江工业大学 838 管理学原理之管理学原理与方法考研冲刺五套模拟题	331
2026 年管理学原理与方法五套冲刺模拟题及详细答案解析（一）	331
2026 年管理学原理与方法五套冲刺模拟题及详细答案解析（二）	340
2026 年管理学原理与方法五套冲刺模拟题及详细答案解析（三）	350
2026 年管理学原理与方法五套冲刺模拟题及详细答案解析（四）	360
2026 年管理学原理与方法五套冲刺模拟题及详细答案解析（五）	370

浙江工业大学 838 管理学原理历年真题汇编

浙江工业大学 838 管理学原理 2021 年考研真题（暂无答案）

浙江工业大学

2021 年硕士研究生招生考试试题

考试科目：(838)管理学原理 共 4 页

★★★★ 答题一律做在答题纸上，做在试卷上无效。★★★★

一、选择题（在每小题备选项中，选择一个最符合题意的选项，每小题 3 分，共 10 题，合计 30 分）

1. 纵向看，越是高层的管理者，从控制的时效性与控制的综合性而言。（ ）
A、时效性越来越强，综合性越来越强 B、时效性越来越弱，综合性越来越强
C、时效性越来越强，综合性越来越弱 D、时效性越来越弱，综合性越来越弱
2. 在与不合作的供应商进行谈判的时候，管理者扮演的是（ ）
A、联络者角色 B、企业家角色 C、混乱驾驭者角色 D、资源分配者角色
3. 近代中国企业家也多有勤俭治厂的经验。比如：“通厂之利，人皆知为地势使然，然开办之初始竭蹶艰维，而上下同心力求撙节，其开办之省亦中外各厂所无。”（《实业文钞》卷一）。说此话企业家是（ ）
A、荣德生 B、郑观应 C、张謇 D、刘国钧
4. 关于奖金的说法不正确的是（ ）
A、奖金的名目不宜过多，以免分散目标 B、奖金的数额不宜过大，以免影响大家积极性
C、奖金取得的条件不宜过严或过宽，以保证必要的期望值 D、奖金发放还要考虑企业或部门的经济效益
5. 车间主任老李最近发现，质检员小王一有空就与机关的小张、设计室老童和门卫老方等一起谈篮球，个个眉飞色舞，而参加工作例会却没有精神，对此，老李应采取什么措施（ ）
A、批评小王，并对他提出要求，以后不许在厂里和别人谈论篮球
B、严格执行车间工作制定，对擅自违反规定者严加惩罚
C、在强调必须遵守工作制度的同时，在车间搞一个球迷会，并亲自参加球迷会活动
D、对上述情况不闻不问，任其自由发展
6. 组织变革是一种对现有状况进行改变的努力，任何变革都会遇到来自各种变革对象的阻力和反抗，其中属于团体阻力的是（ ）
A、心理上的影响 B、利益上的影响 C、人际关系调整的影响 D、生理上的疲惫感
7. 厉教授到某公司参访，该公司总经理热情接待，但是整个上午 2 小时的交流中，总经理被叫出去次数高达 10 次以上，使得公司情况介绍断断续续，这说明公司情况（ ）
A、总经理不重视厉教授 B、该公司可能这几天遇见特殊紧急情况
C、总经理可能过度集权 D、总经理重视民主管理
8. 下列情况下，适合使用单向沟通的是（ ）
A、上级缺乏处理负反馈的能力，容易感情用事
B、下属对于解决问题方案的接受程度至关重要
C、时间比较宽裕，但问题比较棘手
D、下属能对解决问题提供有价值的信息和建议
9. 迪马和鲍威尔在 1983 年发表了文章中讨论了合法性导致组织趋同的不同机制，不属于该论文内容的机制是：（ ）
A、强迫机制 B、模仿机制 C、社会规范机制 D、共享共创机制

浙江工业大学 838 管理学原理考研大纲

2025 年浙江工业大学 838 管理学原理考研大纲

浙江工业大学 2025 年
硕士研究生招生考试初试自命题科目考试大纲

科目代码、名称:	838 管理学原理
专业类别:	☒ 学术学位 ☐ 专业学位
适用专业:	工商管理学

一、基本内容（以下各章的顺序编号与主要参考教材的章节编号不完全一致）

第一章 管理学研究基础问题、范式与方法

复习重点：管理的职能与性质、管理者的角色与技能、管理学的对象与方法、管理学理论构建、管理学研究框架与内容、管理学学科范式、管理学研究方法和管理学价值性矛盾。

第二章 管理理论演变

复习重点：中国传统管理思想、古典管理理论、行为科学理论、现代管理理论、当代管理理论、数字化智能化时代管理研究若干方向。

第三章 管理的基本原理

复习重点：管理原理的特征、系统原理、人本原理、责任原理、效益原理和适度原理。

第四章 管理主体与客体

复习重点：管理者、领导行为理论、企业家、管理对象、员工-团队-组织、知识管理和组织社会资本。

第五章 管理机制、情境与绩效

复习重点：目标管理、决策理论、决策的定义-原则-依据、决策的类型与特点、决策的过程与影响因素和决策的方法、激励机制设计、流程管理、管理情境化理论、比较管理研究、本土化管理研究、情境化管理研究的现状与趋势、绩效管理理论、企业社会责任绩效和数字化绩效管理。

第六章 计划

复习重点：计划的概念及性质、计划的类型、计划编制过程、滚动计划法、网络计划技术和业务流程再造。

第七章 组织

复习重点：组织设计及其影响因素、部门化、集权与分权、人员配备、管理人员选聘-考评-培训、正式组织与非正式组织、直线与参谋、组织变革的一般规律、管理组织变革和组织文化及其发展、企业制度创新、企业层级结构创新和企业文化创新。

第八章 领导

复习重点：领导的性质和作用、理想的领导者与领导集体、领导方式及其理论、领导艺术、激励的性质、激励理论、组织中的沟通、沟通的障碍及其克服、冲突与谈判。

第九章 控制

复习重点：控制及其分类、控制的要求、控制过程、危机与管理控制、预算控制、非预算控制、成本控制、控制方法。

第十章 创新

复习重点：创新及其作用、创新职能的基本内容、创新的过程和组织、技术创新的内涵和贡献、技术创新的源泉、技术创新的战略及其选择、创新理论基础、创新思维、创新管理视角（战略、资源与能力、组织和制度与文化）、自主创新与协同创新、管理创新、商业模式创新、数字创新和数字创新生态系统。