

【初试】2026 年 苏州大学 808 管理学考研精品资料

说明：本套资料由高分研究生潜心整理编写，高清电子版支持打印，考研推荐资料。

一、苏州大学 808 管理学考研真题汇编**1. 苏州大学 808 管理学 2000-2015、(回忆版)2017-2018 年考研真题，暂无答案。**

说明：分析历年考研真题可以把握出题脉络，了解考题难度、风格，侧重点等，为考研复习指明方向。

二、2026 年苏州大学 808 管理学考研资料**2. 《管理学》考研相关资料****(1) 《管理学》[笔记+课件+提纲]****①2026 年苏州大学 808 管理学之《管理学》考研复习笔记。**

说明：本书重点复习笔记，条理清晰，重难点突出，提高复习效率，基础强化阶段必备资料。

②2026 年苏州大学 808 管理学之《管理学》本科生课件。

说明：参考书配套授课 PPT 课件，条理清晰，内容详尽，非本校课件，版权归属制作教师，本项免费赠送。

③2026 年苏州大学 808 管理学之《管理学》复习提纲。

说明：该科目复习重难点提纲，提炼出重难点，有的放矢，提高复习针对性。

3. 《管理学》考研相关资料**(1) 《管理学》[笔记+提纲]****①2026 年苏州大学 808 管理学之《管理学》考研复习笔记。**

说明：本书重点复习笔记，条理清晰，重难点突出，提高复习效率，基础强化阶段必备资料。

②2026 年苏州大学 808 管理学之《管理学》复习提纲。

说明：该科目复习重难点提纲，提炼出重难点，有的放矢，提高复习针对性。

4. 苏州大学 808 管理学考研核心题库(含答案)**①2026 年苏州大学 808 管理学考研核心题库之简答题精编。****②2026 年苏州大学 808 管理学考研核心题库之论述题精编。****③2026 年苏州大学 808 管理学考研核心题库之案例分析题精编。**

说明：本题库涵盖了该考研科目常考题型及重点题型，根据历年考研大纲要求，结合考研真题进行的分类汇编并给出了详细答案，针对性强，是考研复习推荐资料。

5. 苏州大学 808 管理学考研题库[仿真+强化+冲刺]**①2026 年苏州大学 808 管理学考研专业课五套仿真模拟题。**

说明：严格按照本科目最新专业课真题题型和难度出题，共五套全仿真模拟试题含答案解析。

②2026 年苏州大学 808 管理学考研强化五套模拟题及详细答案解析。

说明：专业课强化检测使用。共五套强化模拟题，均含有详细答案解析，考研强化复习必备。

③2026 年苏州大学 808 管理学考研冲刺五套模拟题及详细答案解析。

说明：专业课冲刺检测使用。共五套冲刺预测试题，均有详细答案解析，最后冲刺必备资料。

三、电子版资料全国统一零售价

本套考研资料包含以上一、二部分(不含教材)，全国统一零售价：[¥]

四、2026 年研究生入学考试指定/推荐参考书目(资料不包括教材)

苏州大学 808 管理学考研初试参考书

管理学, 斯蒂芬·P. 罗宾斯(Stephen P. Robbins)、玛丽·库尔特(Mary Coulter)、孙健敏译中国人民大学出版社

管理学, 马工程教材, 管理学编写组, 高等教育出版社, 2019 年 1 月。

五、本套考研资料适用学院

商学院

社会学院

六、本专业一对一辅导(资料不包含, 需另付费)

提供本专业高分学长一对一辅导及答疑服务, 需另付费, 具体辅导内容计划、课时、辅导方式、收费标准等详情请咨询机构或商家。

七、本专业报录数据分析报告(资料不包含, 需另付费)

提供本专业近年报考录取数据及调剂分析报告, 需另付费, 报录数据包括:

- ①报录数据-本专业招生计划、院校分数线、录取情况分析 & 详细录取名单;
- ②调剂去向-报考本专业未被录取的考生调剂去向院校及详细名单。

版权声明

编写组依法对本书享有专有著作权, 同时我们尊重知识产权, 对本电子书部分内容参考和引用的市面上已出版或发行图书及来自互联网等资料的文字、图片、表格数据等资料, 均要求注明作者和来源。但由于各种原因, 如资料引用时未能联系上作者或者无法确认内容来源等, 因而有部分未注明作者或来源, 在此对原作者或权利人表示感谢。若使用过程中对本书有任何异议请直接联系我们, 我们会在第一时间与您沟通处理。

因编撰此电子书属于首次, 加之作者水平和时间所限, 书中错漏之处在所难免, 恳切希望广大考生读者批评指正。

目录

封面.....	1
目录.....	4
苏州大学 808 管理学历年真题汇编.....	9
苏州大学 808 管理学 2018 年（回忆版）考研真题（暂无答案）.....	9
苏州大学 808 管理学 2017 年（回忆版）考研真题（暂无答案）.....	11
苏州大学 808 管理学 2015 年考研真题（暂无答案）.....	12
苏州大学 808 管理学 2014 年考研真题（暂无答案）.....	14
苏州大学 808 管理学 2013 年考研真题（暂无答案）.....	16
苏州大学 808 管理学 2012 年考研真题（暂无答案）.....	18
苏州大学 808 管理学 2011 年考研真题（暂无答案）.....	19
苏州大学 808 管理学 2010 年考研真题（暂无答案）.....	20
苏州大学 808 管理学 2009 年考研真题（暂无答案）.....	22
苏州大学 808 管理学 2008 年考研真题（暂无答案）.....	23
苏州大学 808 管理学 2007 年考研真题（暂无答案）.....	25
苏州大学 808 管理学 2006 年考研真题（暂无答案）.....	28
苏州大学 808 管理学 2005 年考研真题（暂无答案）.....	29
苏州大学 808 管理学 2004 年考研真题（暂无答案）.....	30
苏州大学 808 管理学 2003 年考研真题（暂无答案）.....	31
苏州大学 808 管理学 2002 年考研真题（暂无答案）.....	33
苏州大学 808 管理学 2001 年考研真题（暂无答案）.....	34
苏州大学 808 管理学 2000 年考研真题（暂无答案）.....	35
2026 年苏州大学 808 管理学考研核心笔记.....	36
《管理学》考研核心笔记.....	36
第 1 章 工作场所的管理者.....	36
考研提纲及考试要求.....	36
考研核心笔记.....	36
第 2 章 决策.....	44
考研提纲及考试要求.....	44
考研核心笔记.....	44
第 3 章 管理外部环境和组织文化.....	49
考研提纲及考试要求.....	49
考研核心笔记.....	49
第 4 章 全球环境下的管理.....	53
考研提纲及考试要求.....	53
考研核心笔记.....	53
第 5 章 管理多样性.....	58

考研提纲及考试要求	58
考研核心笔记	58
第 6 章 管理社会责任和道德	61
考研提纲及考试要求	61
考研核心笔记	61
第 7 章 管理变革和创新	67
考研提纲及考试要求	67
考研核心笔记	67
第 8 章 计划工作活动	72
考研提纲及考试要求	72
考研核心笔记	72
第 9 章 战略管理	77
考研提纲及考试要求	77
考研核心笔记	77
第 10 章 基本的组织结构设计	84
考研提纲及考试要求	84
考研核心笔记	84
第 11 章 适应性组织结构设计	90
考研提纲及考试要求	90
考研核心笔记	90
第 12 章 人力资源管理	93
考研提纲及考试要求	93
考研核心笔记	93
第 13 章 塑造和管理团队	99
考研提纲及考试要求	99
考研核心笔记	99
第 14 章 沟通管理	103
考研提纲及考试要求	103
考研核心笔记	103
第 15 章 理解和管理个体行为	106
考研提纲及考试要求	106
考研核心笔记	106
第 16 章 激励员工	112
考研提纲及考试要求	112
考研核心笔记	112
第 17 章 成为有效领导者	115
考研提纲及考试要求	115
考研核心笔记	115
第 18 章 监管和控制	120
考研提纲及考试要求	120

考研核心笔记.....	120
《管理学》考研核心笔记.....	128
第 1 章 管理导论	128
考研提纲及考试要求	128
考研核心笔记.....	128
第 2 章 管理理论的历史演变	132
考研提纲及考试要求	132
考研核心笔记.....	132
第 3 章 决策与决策进程	138
考研提纲及考试要求	138
考研核心笔记.....	138
第 4 章 环境分析与理性决策	142
考研提纲及考试要求	142
考研核心笔记.....	142
第 5 章 决策的实施与调整	149
考研提纲及考试要求	149
考研核心笔记.....	149
第 6 章 组织设计	155
考研提纲及考试要求	155
考研核心笔记.....	155
第 7 章 人员配备	166
考研提纲及考试要求	166
考研核心笔记.....	166
第 8 章 组织文化	172
考研提纲及考试要求	172
考研核心笔记.....	172
第 9 章 领导的一般理论	176
考研提纲及考试要求	176
考研核心笔记.....	176
第 10 章 激励	183
考研提纲及考试要求	183
考研核心笔记.....	183
第 11 章 沟通	192
考研提纲及考试要求	192
考研核心笔记.....	192
第 12 章 控制的类型与过程	196
考研提纲及考试要求	196
考研核心笔记.....	196
第 13 章 控制的方法与技术	200