

版权声明

编写组依法对本书享有专有著作权，同时我们尊重知识产权，对本电子书部分内容参考和引用的市面上已出版或发行图书及来自互联网等资料的文字、图片、表格数据等资料，均要求注明作者和来源。但由于各种原因，如资料引用时未能联系上作者或者无法确认内容来源等，因而有部分未注明作者或来源，在此对原作者或权利人表示感谢。若使用过程中对本书有任何异议请直接联系我们，我们会在第一时间与您沟通处理。

因编撰此电子书属于首次，加之作者水平和时间所限，书中错漏之处在所难免，恳切希望广大考生读者批评指正。

目录

封面.....	1
目录.....	3
2026 年西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学考研核心笔记	7
《管理学》考研核心笔记.....	7
第 1 章 工作场所的管理者	7
考研提纲及考试要求	7
考研核心笔记.....	7
第 2 章 决策	15
考研提纲及考试要求	15
考研核心笔记.....	15
第 3 章 管理外部环境和组织文化	20
考研提纲及考试要求	20
考研核心笔记.....	20
第 4 章 全球环境下的管理	24
考研提纲及考试要求	24
考研核心笔记.....	24
第 5 章 管理多样性	29
考研提纲及考试要求	29
考研核心笔记.....	29
第 6 章 管理社会责任和道德	32
考研提纲及考试要求	32
考研核心笔记.....	32
第 7 章 管理变革和创新	38
考研提纲及考试要求	38
考研核心笔记.....	38
第 8 章 计划工作活动	43
考研提纲及考试要求	43
考研核心笔记.....	43
第 9 章 战略管理	48
考研提纲及考试要求	48
考研核心笔记.....	48
第 10 章 基本的组织结构设计	55
考研提纲及考试要求	55
考研核心笔记.....	55
第 11 章 适应性组织结构设计	61
考研提纲及考试要求	61
考研核心笔记.....	61

第 12 章 人力资源管理	64
考研提纲及考试要求	64
考研核心笔记	64
第 13 章 塑造和管理团队	70
考研提纲及考试要求	70
考研核心笔记	70
第 14 章 沟通管理	74
考研提纲及考试要求	74
考研核心笔记	74
第 15 章 理解和管理个体行为	77
考研提纲及考试要求	77
考研核心笔记	77
第 16 章 激励员工	83
考研提纲及考试要求	83
考研核心笔记	83
第 17 章 成为有效领导者	86
考研提纲及考试要求	86
考研核心笔记	86
第 18 章 监管和控制	91
考研提纲及考试要求	91
考研核心笔记	91
《管理学》考研核心笔记	99
第 1 章 管理导论	99
考研提纲及考试要求	99
考研核心笔记	99
第 2 章 管理理论的历史演变	103
考研提纲及考试要求	103
考研核心笔记	103
第 3 章 决策与决策进程	109
考研提纲及考试要求	109
考研核心笔记	109
第 4 章 环境分析与理性决策	113
考研提纲及考试要求	113
考研核心笔记	113
第 5 章 决策的实施与调整	120
考研提纲及考试要求	120
考研核心笔记	120
第 6 章 组织设计	126
考研提纲及考试要求	126

考研核心笔记.....	126
第 7 章 人员配备.....	137
考研提纲及考试要求.....	137
考研核心笔记.....	137
第 8 章 组织文化.....	143
考研提纲及考试要求.....	143
考研核心笔记.....	143
第 9 章 领导的一般理论.....	147
考研提纲及考试要求.....	147
考研核心笔记.....	147
第 10 章 激励.....	154
考研提纲及考试要求.....	154
考研核心笔记.....	154
第 11 章 沟通.....	163
考研提纲及考试要求.....	163
考研核心笔记.....	163
第 12 章 控制的类型与过程.....	167
考研提纲及考试要求.....	167
考研核心笔记.....	167
第 13 章 控制的方法与技术.....	171
考研提纲及考试要求.....	171
考研核心笔记.....	171
第 14 章 风险控制与危机管理.....	176
考研提纲及考试要求.....	176
考研核心笔记.....	176
第 15 章 创新原理.....	183
考研提纲及考试要求.....	183
考研核心笔记.....	183
第 16 章 组织创新.....	188
考研提纲及考试要求.....	188
考研核心笔记.....	188
2026 年西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学考研辅导课件.....	194
《管理学》考研辅导课件.....	194
2026 年西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学考研复习提纲.....	270
《管理学》考研复习提纲.....	270
《管理学》考研复习提纲.....	275
2026 年西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学考研核心题库.....	279
《管理学》考研核心题库之概念题精编.....	279

《管理学》考研核心题库之简答题精编	285
《管理学》考研核心题库之论述题精编	295
《管理学》考研核心题库之案例分析题精编	317
2026 年西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学考研题库[仿真+强化+冲刺]	364
西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学之管理学考研仿真五套模拟题	364
2026 年管理学五套仿真模拟题及详细答案解析（一）	364
2026 年管理学五套仿真模拟题及详细答案解析（二）	373
2026 年管理学五套仿真模拟题及详细答案解析（三）	381
2026 年管理学五套仿真模拟题及详细答案解析（四）	392
2026 年管理学五套仿真模拟题及详细答案解析（五）	401
西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学之管理学考研强化五套模拟题	409
2026 年管理学五套强化模拟题及详细答案解析（一）	409
2026 年管理学五套强化模拟题及详细答案解析（二）	419
2026 年管理学五套强化模拟题及详细答案解析（三）	429
2026 年管理学五套强化模拟题及详细答案解析（四）	437
2026 年管理学五套强化模拟题及详细答案解析（五）	447
西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学之管理学考研冲刺五套模拟题	456
2026 年管理学五套冲刺模拟题及详细答案解析（一）	456
2026 年管理学五套冲刺模拟题及详细答案解析（二）	463
2026 年管理学五套冲刺模拟题及详细答案解析（三）	473
2026 年管理学五套冲刺模拟题及详细答案解析（四）	482
2026 年管理学五套冲刺模拟题及详细答案解析（五）	490

2026 年西北农林科技大学 859 管理学原理与微观经济学考研核心笔记

《管理学》考研核心笔记

第 1 章 工作场所的管理者

考研提纲及考试要求

考点：谁是管理者和管理者分类
考点：管理者在何处工作和管理者做什么
考点：管理中的效率与成效
考点：四项管理职能
考点：管理角色和三种角色类型
考点：管理者需要的技能
考点：描述重塑和重新定义管理者工作的因素
考点：学习管理学的价值
考点：早期的管理
考点：行为方法、定量方法和当代方法—系统方法

考研核心笔记

【核心笔记】为什么管理者对组织很重要

管理者为什么重要？

在不确定、复杂和混乱的时期,组织比以往更加需要管理者的管理本领和能力。

管理者对于完成任务非常重要。

员工和直接上级的关系质量是决定员工生产率和忠诚度的最重要因素。

【核心笔记】谁是管理者,他们在何处工作

1. 谁是管理者

管理者 - 协调和监管其他人的工作,以使组织目标能够实现的人。



图表 1—1 管理层级

2. 管理者分类

- (1) 基层（一线）管理者管理非管理雇员（即直接生产产品或服务顾客的员工）所从事的工作。
- (2) 中层管理者管理着基层管理者,处于组织基层与高层之间。
- (3) 高层管理者,他们负责为整个组织作出决策,制定影响整个组织的计划 and 目标。

3.管理者在何处工作

组织（organization）是为了实现某个特定目的而对人员的精心安排。

组织的特点：

- （1）有一个明确的目标
- （2）每个组织都由人组成
- （3）有一个精密的结构



图表 1—2 组织的特点

4.管理者做什么

管理（management）涉及协调和监管他人的工作活动,从而使他们的工作可以有效率且有成效地完成。

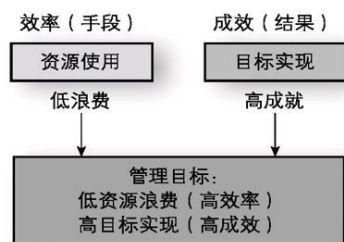
5.管理中的效率与成效

- （1）效率：正确的做事

以尽可能少的投入或资源获得尽可能多的产出

- （2）成效：做正确的事

实现组织目标

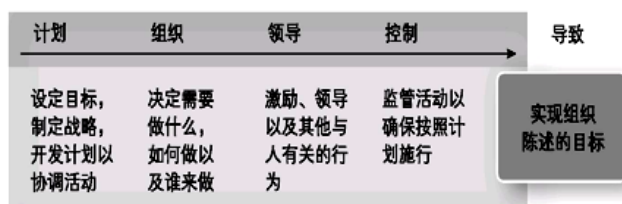


图表 1—3 管理中的效率与成效

【核心笔记】管理者的职能、角色和技能

1.四项管理职能

- （1）计划 - 设定目标,确定实现目标的战略,并制定方案以整合和协调各种活动。
- （2）组织 - 安排和设计员工的工作以实现组织的目标。
- （3）领导 - 与别人一起工作,通过人来实现目标。
- （4）控制 - 监管、比较和纠正工作绩效。



图表 1—4 管理的四种职能

2.管理角色

- （1）管理者被期待及表现出来的特定行为。